****

**《9型人格与团队管理》**课程大纲

**一、课程背景**

每个人都是经过数十年岁月的雕刻而成，有独特的个人特质，如何快速的了解对方的行为风格，性格特质，是沟通，谈判，交流的重要前提，近年来，对性格的研究理论越来越多，有的关注表层行为，缺少对深层的理解，有的一分为二，为人定性贴标签，有的的过于学术，缺乏落地效果，而九型人格则在众多学说中独树一帜，虽然九型人格源于宗教，但经过多个知名大学心理学教授的研究和更新，经过众多企业的实际应用，九型人格已经成为严谨科学的人格理论，并有大量的应用效果实证，同时，九型人格也是少有的把性格联合分析，相互转化，内在驱动完美结合的理论，掌握九型人格如同拥有了一枚魔法钥匙，让你打开与人沟通交流的神奇大门。

**二、课程简介**

**课程收益**

1. 了解九型人格的基本知识，不同性格的类型特点
2. 帮助学员认识自身，接纳自我，更好的与自己相处
3. 帮助学员掌握与不同类型的伙伴沟通相处的原则技巧
4. 帮助学员发现性格成长点，弥补短板，成为更优秀的自己

**课程优势**

1. 基于心理学基础，杜绝身心灵等伪科学，为学员还原一个真实的心理学。
2. 建构式学习设计，**引导式授课+案例式情境+游戏化教学**，不说教，调动学员旧知，激发参与，主动思考，形成更好的体验，让学员更自信的践行所学。
3. 讲师会根据企业现状，面临挑战，对课程进行微调，使之更有**针对性**，做到定制化培训，让学员更有代入感，让企业培训效果更大

**课时长度**：12个小时

**学员对象：**中基层管理者，储备干部

**人数建议：**建议50人以内；分4-6组

**二、课程简介**

**第一章：九型人格的起源**

* **什么是九型人格**

1. ****神秘的苏菲教传说
2. 九型人格的近代变身
3. 九型人格在企业的应用

* **人格是如何形成的**
  + 不同性格学说的特点和优劣
  + 九型人格的特点与优势
* **初识九型人格**
  1. 心区
  2. 脑区
  3. 腹区

*测评：九型人格测试*

**第二章：九型人格详解**

* **2号：爱心型**
  1. 行为表现与沟通方式
  2. 代表人物与工作表现
  3. 欲望和恐惧，以及形成原因
* **3号：成就型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **4号：自我型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **5号：智能型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **6号：忠诚型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

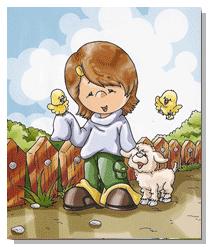
* **7号：冒险型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **8号：领袖型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **9号：平和型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

* **1号：完美型**

1. 行为表现与沟通方式
2. 代表人物与工作表现
3. 欲望和恐惧，以及形成原因

**第三章：九型人格的自我成长**

* **九型人格的健康程度**
* **九型人格的顺逆境转化**
* **九型人格辨识技巧**

1. 观察倾听辨识
2. 提问沟通确认
3. 自我反思领悟

**九型人格个人成长方向及建议**

第四章：**九型人格团队管理应用**

* **场景一：人才选育用留**
  + 招聘晋升；发展培养；激励士气
  + 双人匹配；团队角色
* **场景二：任务推进执行**
  + 授权分工；情境领导，评估奖罚
* **场景三：日常沟通反馈**
  + 获取信任，批评表扬，冲突处理

*白板轮换：不同型号的管理方式*

课程总结

小组讨论：本次培训的收获分享

课程关键知识点回顾

制定后续的行动计划