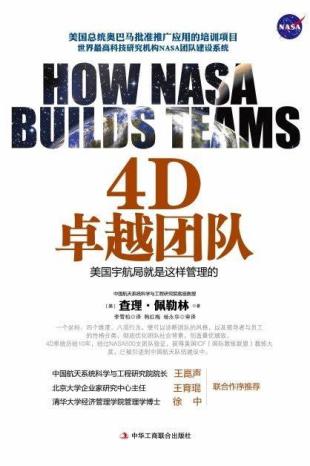
**4D领导风格识别与应用**

**课程背景**

“4D领导风格”项目是由世界最高科研机构美国宇航局（NASA）历经十年，以NASA的项目团队、技术团队、经营管理团队等为对象，通过对500个团队的培训和长期跟踪研究创造的世界级团队成果提升方法。其效果和业绩得到业界一致认可，2007年获得美国ICF（国际教练联盟）教练大奖。该项目具有科学性、权威性、有效性、简洁性、趣味性等特点。2011年进入中国以来，4D领导力系统课程已成为中国最具影响力的课程之一，赢得了众多企业家的关注，并通过众多教练的不断实践，该课程已成为打造卓越团队的首选课程。

**课程特色**

1，实效性：历经美国宇航局十多年的实践检验，通过对500支团队的培训，改变了数万名员工的行为；

2，系统性：一个坐标、四个维度、八项行为，通过团队诊断、培训、教练辅导，系统提升团队绩效；

3，实战性：课堂上进行大量的关于行为改变的实战练习与互动体验，能有效地帮助学员实现学以致用；

4，工具性：提供大量的具有实效的教练辅导工具与团队管理工具，能持续帮助学员实现绩效转化。

**课程收益**

1，掌握天生个性及团队测评的方法，改善个人及团队工作行为；

2，掌握相应的引导与教练工具，提升实际的管理技能；

3，解读自我团队文化类型，打造健康的组织文化；

4，掌握心态转换及行为管理的有效方法，提升领导能力；

5，训练打造高绩效团队的8种行为，改善组织绩效；

6，掌握CSW工作背景转换表在实际工作中的应用，塑造教练型领导者

**针对学员：**管理人员

**建议人数：** 40人左右

**课程时长：**1-2天（2天版会增加更多案例讨论和分析）

**课程纲要:**

**序言：什么是4D？**

1，热身、破冰、团队建设

2，4D背景介绍

3，管理者的角色转变（心态 时间 能力）

**第一章  行为风格与模式对管理的影响**

一、 自然力与第五力

* 未管理的第五力
* 异常行为常态化的背后
* 第五力与人类行为

二、 分析不可见的场

三、 4D系统坐标

**第二部分  4D系统的理解与诊断**

一、 你是谁？——天生个性测评

二、不同天生个性的领导风格

1、 培养型领导者

2、 包容型领导者

3、 展望型领导者

4、 指导型领导者

三、 人的天生个性与背景的匹配

四、 如何发挥领导优势：领导力就是有技巧的做自己

**第三部分  4D系统的内在系统**

一、  伟大领导的核心品质

二、  领导者的行为管理：思想与情绪

三、  两类故事情节

四、 五种情绪状态

五、  心态转换与赋能：红绿故事情节转换

六、  行为管理的方法：焦点管理（AMBR）

七、  如何掌控情绪及选择相应的故事情节呈现

**第四部分  4D系统的八项有效行为**

一、 绿色：表达感激欣赏——非物质激励

二、  绿色：关注共同利益——目标共识

三、  黄色：适度包容他人——价值观共赢

四、 黄色：严格信守协议——信任的速度

五、 蓝色：表达务实乐观——正视挑战

六、 蓝色： 百分之百投入——激情与使命感

七、  橙色：避免指责抱怨——有效情绪控制

八、  橙色：理清角色权责——不断变革与改进

**第六部分  4D系统下的实际应用六步法**

一、  重现你的困难情景

二、  表达你渴望的结果

三、  反思红色故事情节

四、  转变绿色故事情节

五、 对比八项行为

六、 开展行动及表达请求

**课程总结**