**《引导式案例教学法》 课程大纲**

2023 周海博

**课程背景：**

如今学员已经不满足知识类的填鸭，希望能够在贴近真实工作场景下，进行分析和研讨，进而对新知识能够练习和运用，离开教室就能解决实际问题。这个过程需要培训师萃取并优化案例，有技巧的呈现案例背景，通过有效的提问和引导激发大家讨论，用总结和点评凝聚多方观点，形成可落地的工具和方法。对于培训师的要求非常高，本课程聚焦案例教学，通过建构主义，五星教学法，引导互动技术，帮助学员更好的掌握用案例教学的方法和技能。

**课程目标：**

1. 掌握案例选题的能力
2. 了解案例的萃取技巧
3. 能够整理案例背后的干货知识
4. 掌握用五星教学法实施案例教学
5. 能够使用引导和互动技术激发学员参与领悟

**课程时长：**6-12小时（两天练习和产出更多）

**学员要求：**掌握基础授课能力的内部专家 建议40人以内

**课程大纲**

**序言：什么是一门好课？**

**第一章：萃取最佳企业实践**

1，选题的三个维度

2，关注业务流程

3，收集学员信息

4，筛选最有价值的工作场景

*小组讨论：案例选题练习*

5，找到最专业的人

1. 萃取的访谈提纲
2. 整理案例文档

*小组讨论：专家案例萃取*

**第二章：整理真正的智慧干货**

1，什么叫干货？

2，势道法术器缺一不可

3，如何从案例中找出干货

4，让干货变成美食的四种方法

5，整理现有的经典理论

6，形成自己的理论模型

*小组讨论：干货模型创造*

**第三章：案例教学法实施技巧**

1，建构主义与五星教学法

2，案例教学法三步走

3，如何让案例更加好用？

4，案例的呈现技巧

5，案例的讨论技巧

6，案例的分享方式

*小组讨论：讲授案例的设计*

**第四章：引导互动技术**

1，引导式培训的原则

2，学会提问非常重要

3，面对回答如何反馈？

4，点评与总结技术

5，通过引导工具促成应用练习

*小组练习：现场引导互动*

**课程总结与知识回顾**

结束圈分享